

SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI

Determinazione Dirigenziale

Raccolta generale n. 471 del 27-02-2025

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA TRAMITE COLLOQUIO, PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, NR. 75, ART. 20 COMMA 2, RISERVATA AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. N. 44 DEL 2023 PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO LA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

Il decreto di nomina n. 15 del 30.05.2024 ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale alla dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè quale Direttore del Settore Risorse e servizi ai comuni" come aggiornato con decreto n. 28 del 31.12.2024

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI – PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO – MOTIVAZIONE

Il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 32 del 08.02.2024 inerente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 di cui alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, da ultimo aggiornato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 81 del 07.06.2024, ha previsto la copertura del posto oggetto della presente selezione pubblica.

La medesima posizione è stata inserita all'interno del PIAO 2025-2027, sottosezione 3.3 approvato con DDP n. 28 del 20.02.2025.

Viene pertanto indetta una selezione pubblica per la stabilizzazione, ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017, nr. 75, art. 20 comma 2 di n. 1 posto di istruttore amministrativo contabile, Area degli istruttori, a tempo indeterminato e pieno, riservata a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, convertito nella Legge n. 74 del 21 giugno 2023, per candidati che hanno prestato servizio presso la Provincia di Monza e della Brianza, così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente e del Regolamento per l'accesso al pubblico impiego;

Con riferimento alla selezione di cui trattasi non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla legge 12.03.1999, n. 68, in quanto trattasi di posizione per personale con requisiti specifici previsti da norma di legge.

Si dà atto che l'assunzione prevista è subordinata al rispetto, da parte dell'Ente, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni.

3. RICHIAMI NORMATIVI

- il Testo Unico degli enti locali - D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107 e che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
- il D.P.R. n. 445/2000 *Testo unico sulla documentazione amministrativa*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i;
- Il D. lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le linee guida sulle procedure concorsuali;
- la L.19 giugno 2019 n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*”;
- il D.M. 9 novembre 2021 ad oggetto “*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento*”;
- il vigente CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva;
- l’art. 3, comma 5 del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n.74, il quale prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

4. PRECEDENTI

- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 59 del 18.04.2024, ad oggetto “Macrostruttura e funzionigramma. Aggiornamenti. Approvazione.”;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 32 del 08.02.2024 e seguente aggiornamento con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 81 del 07.06.2024, inerente al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 di cui alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- l’art. 4, commi 6 e 7 del *Regolamento di disciplina dei controlli interni*, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
- il vigente *Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza*;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale N. 17 del 26.01.2023 avente ad oggetto: “*Regolamento per l’accesso al pubblico impiego. Aggiornamento. Approvazione*”;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 di cui alla sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 approvato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 32 del 08.02.2024;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027 di cui alla sezione 3.3 del PIAO approvato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 28 del 20.02.2025.

5. EFFETTI ECONOMICI

Si dà atto che gli impegni di spesa saranno assunti all’atto dell’immissione in servizio del candidato risultato vincitore della selezione in oggetto.

DETERMINA

- 1) **DI INDIRE**, per i motivi citati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, la procedura di selezione pubblica per la stabilizzazione, ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017, nr. 75, art. 20 comma 2, riservata a soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, convertito nella Legge n. 74 del 21 giugno 2023, per candidati che hanno prestato servizio presso la Provincia di Monza

e della Brianza, per n.1 posto di Istruttore amministrativo contabile, area degli istruttori, a tempo indeterminato e pieno, così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente;

- 2) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso all'interno del Portale Unico del Reclutamento www.inPA.gov.it, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia.

IL DIRETTORE
DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D. Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.